

ชื่อเรื่อง	ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	สิรินภัทร ใจแก้ว
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของสเตียร์ ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 72 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านลักษณะขององค์การ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านพนักงานขององค์การ และ 2) การเปรียบเทียบประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน มีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน บุคลากร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในจังหวัดเชียงใหม่